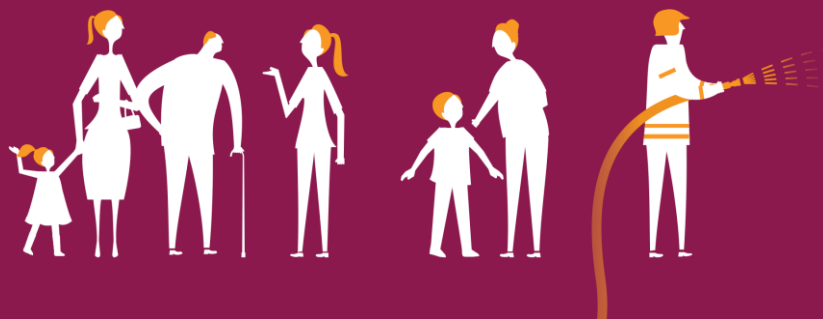


Pirkanmaan hyvinvointialue

Tilinpäätös 2021

Tilikausi 1.7. - 31.12.2021

Säilytettävä vähintään 31.12.2031 asti



TILINPÄÄTÖS 2021

Tilinpäätös tilikaudelta 1.7. - 31.12.2021

SISÄLLYS

TOIMINTAKERTOMUS	1
TUOSLASKELMA	7
RAHOITUSLASKELMA	8
TASE	9
LIITETIEDOT	10
TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS	12
TILINTARKASTUSMERKINTÄ	12
LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA	13
KÄYTETYT TOSITELAJIT	13

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 31.12.2031 asti. Tilikauden kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään 31.12.2027 asti.

TOIMINTAKERTOMUS

Valtakunnallinen valmistelu ja Pirkanmaan hyvinvointialueen perustaminen

Pääministeri Marinin hallituksen esitys eduskunnalle hyvinvointialueiden perustamisesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi hyväksyttiin eduskunnassa 23.6.2021 ja presidentti vahvisti lainsäädännön 29.6.2021. Näillä päätöksillä Suomeen perustettiin 22+1 hyvinvointialuetta. Näistä yksi on nimeltään Pirkanmaan hyvinvointialue. Hyvinvointialueille siirtyy vuonna 2023 kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät, erikoissairaanhoido sekä pelastustoimi. Pitkä sote-uudistus saatiin näin toimeenpanovaiheeseen vuosien valmistelun jälkeen.

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.7.2021, kun uudistuksen valmistelusta vastaava Pirkanmaan väliaikainen toimielin (Vate) piti Suomen hyvinvointialueista ensimmäisenä kokouksensa. Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja Pirkanmaan pelastuslaitos tekivät ajanjaksolla 3.5.-11.6.2021 yhdenmukaiset linjaukset voimaanpanolain 10 §:n mukaisen Vaten kokoonpanosta ja sen asettajaksi sovittiin Pirkanmaan liitto. Voimaanpanolain mukaiseksi tukipalveluja ja toimintaedellytyksiä antavaksi organisaatioksi valittiin Pirkanmaan sairaanhoitopiiri.

Vaten puheenjohtajiksi valittiin PSHP:n sairaanhoitopiirin johtaja Tarmo Martikainen ja Tampereen kaupungin sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen johtaja Taru Kuosmanen. Ensimmäisessä kokouksessaan Vate hyväksyttiin hyvinvointialueen perustamiseen liittyvät asiakokonaisuudet, työjärjestys ja organisoituminen. Vate valitsi ensimmäisiksi viranhaltijoiksi muutosjohtaja Jukka Alasentien, sote-muutosjohtaja Jaakko Herralan sekä hallintopäälliköksi (pelastustoimi) Pirkko Lindströmin.

Voimaanpanolain mukaan Vatella on mahdollisuus asettaa poliittinen seurantaryhmä seuraamaan uudistuksen toimeenpanoa ja valmistelemaan poliittiseen päätöksentekoon liittyviä asioita. Vate asetti poliittisen seurantaryhmän ja nimitti puheenjohtajaksi Aleks Jäntin ja varapuheenjohtajaksi Roope Lehdon.

Uudistuksen valmistelua ohjattiin valtakunnallisesti yhteisen tiekartan avulla. Alueet osallistuivat tiekartan laadintaan. Valmistelun etenemistä seurattiin STM:n raporteilla kuukausittain. Vate seurasi Pirkanmaan valmistelua PMO (project management office) -projektinhallinnan menetelmin sekä ThinkingPortfolio -työkalulla. Pirkanmaan valmistelu eteni maan kärjessä kaikilla osa-alueilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen väliaikainen toimielin (Vate) sekä jaostot

Vate kokoontui vuonna 2021 yhteensä 7 kertaa. Sen tehtävänä oli varmistaa, että valmistelu etenee suunnitellusti. Vaten vastuulla tehty työ on edennyt aikataulussaan. Vate järjesti työtään jaostoiksi ja niiden alaisiksi työryhmiä. Jaostot olivat sote-palvelut, hallinto ja järjestäminen, pelastustoimi, ICT sekä yhdyspintatyö. Vate myös hyväksyi jaostojen työsuunnitelmat elo-syyskuun 2021 aikana. Valmisteluhenkilöstön rekrytoinnit aloitettiin syyskuun 2021 aikana ja suurin osa aloitti työnsä lokakuun 2021 aikana. Yhteensä henkilöstöä valmisteluun rekrytoitiin vaihteittain noin 40 työntekijää. Suurin osa henkilöstöstä työskenteli hyvinvointialueen valmistelutehtävissä osa-aikaisesti toisen työn rinnalla.

Hallinnon ja järjestämisen jaoston syksyn tärkeimpiin kuuluva kokonaisuus oli aloittaa ja ohjeistaa kuntia ja sairaanhoitopiiriä toimeenpanemaan voimaanpanolain mukainen liikkeen luovutuksen kokonaisuus. Siihen kuuluivat erityisesti mm. talouden, henkilöstön, tilojen ja sopimusten siirtoon

liittyvät tehtävät. Luovuttavat organisaatiot valmistelevat selvitykset liikkeen luovutuksen kohteista helmikuun 2022 loppuun mennessä. Suunnittelun lähtökohtana oli ajatus, että Pirkanmaan hyvinvointialueen budjetti on noin 2 miljardia ja sen palveluksessa on noin 19 000 työntekijää. Pirkanmaan on väestöltään Suomen suurin hyvinvointialue.

Sote-palvelut jaosto aloitti elokuussa 2021 palveluiden siirtoon liittyvän valmistelun. Tavoitteena on palveluiden turvallinen siirtymä vuoden 2023 alusta. Syksyn aikana sote-palveluihin liittyvä valmistelu on tehty pääosin virka-apuna. Nykyiseen valmisteluun on ollut palkattuna noin 3 työpanosta. Syksyn aikana on kartoitettu laaja-alaisesti välttämättömät ja tarpeelliset tehtävät sekä pyritty ratkaisulähtöisesti löytämään asiakaspalveluiden ja työntekijöiden näkökulmasta parhaita ratkaisuja ja ehdotuksia tulevalle aluevaltuustolle päätettäväksi. Loppuvuoden 2021 aikana Vate linjasi sote-palveluiden päälinjat organisaatorakenteille ja ylimmän tason johtamiselle. Lukuisat työryhmät ja alatyöryhmät jatkavat työtään vuonna 2022. Jatkotyö edellyttää lisäresursointia.

Yhdyspinnat jaosto valmisteli hyvinvointialueen ja tärkeimpien sidosryhmien yhteistyön ja sopimisen malleja. Tärkeimpänä lakiinkin perustuva kuntien kanssa toteutettava yhdyspintatyö mm. hyvinvoinnissa ja terveydessä. Työ jatkuu vuoden 2022 aikana.

Erytishuomiota kiinnitettiin henkilöstö-, kansalais- ja vaaliviestintään, ja hyvinvointialue osallistui myös aluevaalien valmisteluun. Valmisteluun kytkettiin vahvasti mukaan henkilöstö, henkilöstöjärjestöt yhteistoimintaelimen ja -foorumien kautta. Laajaa yhteistyötä tehtiin kuntien, kolmannen sektorin, järjestöjen, kirkon ja yritysten kanssa. Loppuvuodesta 2021 Vate valmistelu suuntautui vahvasti jo aluevaltuustovaiheen aloitukseen maaliskuun 2022 alusta alkaen. Valmistelua tehtiin erityisesti tulevien toimielinrakenteiden, johtamiskäytäntöjen, konsernipalveluiden sekä strategisen ohjausyksikön malleista.

Pelastustoimi

Pelastustoimi on sosiaali- ja terveystoimen ohella toinen toimiala, joka siirtyy hyvinvointialueen organisaatioon. Muutos pelastuslaitoksen osalta on kuitenkin sote -palveluja yksinkertaisempi, koska pelastustoimi on toiminut maakunnan laajuisena alueellisena pelastuslaitoksena jo vuodesta 2003 lähtien. Pirkanmaan pelastuslaitos kuuluu hallinnollisesti Tampereen kaupungin organisaatioon.

Pelastuslaitoksen keskeiset tehtäväalueet ovat onnettomuuksien ennaltaehkäisy, ihmisten ja omaisuuden pelastaminen, ympäristön suojaaminen sekä normaaliajan häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautuminen. Pelastuslaitos toteuttaa myös ensihoitopalveluita yhteistoiminnassa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa 9 kunnan alueella sekä vastaa osaltaan ensivastetoiminnasta koko Pirkanmaalla.

Pelastuslaitoksen siirtymistä hyvinvointialueelle on valmisteltu tiiviissä yhteistyössä koko muutosorganisaation kanssa. Keskeisimmin valmistelusta ovat vastanneet pelastustoimen jaosto ja jaoston puheenjohtaja pelastuspäällikkö Teemu-Taavetti Toivonen, jaoston alaiset työryhmät sekä väliaikaisen toimielimen esittelijänä pelastustoimen asioissa toiminut hallintopäällikkö Pirkko Lindström. Lisäksi pelastuslaitoksen nimeämät edustajat ovat osallistuneet yhdyspintajaoston sekä hallinnon ja järjestämisen jaoston työskentelyyn.

Muutostyön kannalta merkittävä hyöty on ollut siitä, että Tampereen kaupunki on projektoinut sote- ja pela -siirtoon liittyvät tehtävät ja näin omalta osaltaan pyrkinyt varmistamaan luovutuksen sujumuuden tiukassa aikataulussa. Siirto- ja toiminnan jatkuvuusprojekti sisältää useita osaprojekteja, joissa kaikissa on myös pelastuslaitoksen ao. asiantuntijaedustaja mukana.

Valmistelun kannalta merkittävimpiä riskejä ovat henkilöriskit, koska pelastuslaitoksen valmisteluhenkilöstö on työskennellyt koko väliaikaishallinnon ajan oman työn ohella ilman lisäresursseja. Erityinen kuormitus on kohdistunut pelastuslaitoksen hallinnon henkilöstöön sekä esimiehiin ja asiantuntijoihin. Talven aikana vaikeutunut korona-pandemiatilanne ja sen vaikutukset pelastuslaitoksen normaalin toiminnan hoitamiseen on osaltaan lisännyt henkilöstön työpaineita yhtä aikaa valmistelutyön tiivistymisen kanssa.

Siirryttäessä väliaikaishallinnosta aluevaltuuston aikaan myös pelastustoimen valmistelua organisoidaan aiempaa vahvemmin. Pelastuspäällikkö Teemu-Taavetti Toivonen siirtyy 1.3.2022 lukien päätoimisesti vastaamaan pelastuslaitoksen valmistelusta ja toimintojen siirtämisestä hyvinvointialueelle.

ICMT

Tieto- ja viestintä kokonaisuutta on valmistellut ICMT-jaosto, joka on kokoontunut viikoittain. Tärkeimpänä työnä on ollut valmistella siirtosuunnitelma ja erityisvaltionavustushakemus syksyn 2021 aikana.

ICMT:n toimeenpanon rahoituspäätös saatiin 22.12.2021 STM:ltä. Pirkanmaan hyvinvointialue haki muutostöiden toteutukseen alun perin vuosille 2021-2025 yhteensä 97,4 miljoonaa euroa, josta vuoden 2022 loppuun saakka 45,8 miljoonaa euroa. STM:n päätöksellä myönnettiin 14,3 miljoonaa euroa. Loppuvuoden 2021 selvitysten perusteella rahoitus ei tule riittämään turvalliseen ja lainmukaiseen siirtymään. Tämän takia aloitettiin välittömästi neuvottelut VM:n kanssa lisärahoitustarpeesta. Rahoituspäätöksen jälkeen aloitettiin välittömästi toimeenpano.

Komas- ja PirSote -hankkeet

Hyvinvointialueen valmistelua tuki myös Pirkanmaan liiton hallinnoimat Komas-hanke (Kohti maakunnallista sotea) sekä Tulevaisuuden sote-keskus -hanke (PirSote), jossa yhtenäistettiin sote-palveluja kuntien yhteistyössä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallinta ja riskikartoitus

Riskienhallinta on toiminto, jolla johdetaan ja ohjataan organisaation riskejä. Riski tarkoittaa epävarmuuden vaikutusta tavoitteisiin, poikkeamaa odotetusta. Vaikutus voi olla myönteinen tai kielteinen odotettuun verrattuna. Erityisen tärkeää riskienhallinta on muutostilanteissa.

Hyvinvointialueen valmistelu on erittäin riskialtis prosessi. Vuosien varrella monet riskit ovat toteutuneet ja uudistuksen valmistelu kokenut monenlaisia vaiheita. Riskienhallinnalla on pyritty ennakoimaan ja varautumaan näihin muutoksiin ja riskeihin. Riskitilannekuvan pohjalta päätökset pyritään perustamaan aina parhaaseen mahdolliseen arvioon ja ymmärrykseen sen hetkisistä riskeistä. Riskianalyysin perusteella saadaan selville ne tasapainotetut toimet, joilla uhkia ja mahdollisuuksia hallitaan.

Hyvinvointialueella riskienhallinta korostuu erityisesti muutostilanteissa, kun luodaan uusia toimintamalleja ja luovutaan vanhoista. Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallinnan toimintamalli on ennen kaikkea mekanismi, jolla saadaan kiinni hiljaisista signaaleista sekä kohonneista/kriittisistä riskeistä toimeenpanovaiheessa. Ajantasainen riskikuva mahdollistaa näiden tunnistamisen ja niihin reagoinnin ajoissa.

Riskienhallinnan lähtökohtana mahdollisimman kevyt toimintamalli. Merkittävin lisäarvo saadaan yhdessä pohtimisesta ja tiedonjaosta riskien listaamisen sijaan. Tarkastelutaso on pääosin strategisen/muutoksen läpiviennin sekä järjestämisvastuun siirron tasoisessa riskiprofiilissa. Tuloksena syntyy ajantasainen ja riittävä ymmärrys riskeistä ennakoivan päätöksenteon ja varautumisen tueksi.

Riskienhallinnasta vastaa valmistelun johtoryhmä muutosjohtajan/tilapäisen hyvinvointialuejohtajan johdolla. Riskitilannetta päivitetään kerran kolmen kuukauden jaksoissa, tarvittaessa useimminkin. Käytännön työkaluna riskienhallinnassa on Thinking Portfolio, jolla seurataan kuukausittain valmistelukokonaisuuksien etenemistä.

Vuoden 2021 talousarvio ja tilinpäätös

Aluehallituksen on osaltaan käsiteltävä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2021 tilinpäätös laaditaan soveltuvin osin kuntajaoston tilinpäätösyleisohjeen mukaan. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Vuoden 2021 valtionavustus hyvinvointialueen valmisteluun oli n. 1,3 miljoonaa euroa. Lisäksi muita toimintatuottoja saatiin STM:ltä hyvinvointialueiden valmisteluun liittyvän aluekierroksen järjestämiseen, joka pidettiin 29.10.2021 Tampereella. Valtionavustuksella palkattiin hyvinvointialueen valmisteluhenkilökuntaa ja hoidettiin muut valmisteluun liittyvät toimintakulut. Näitä kuluja olivat mm. tilavuokrat ja tilojen siivous, lakisääteiset työnantajaveloitteet ja vakuutukset, toimistokalusteet, toimistotarvikkeet, posti valmisteluhenkilöstölle hankitut työvälineet sekä henkilöstöetuudet.

Marraskuussa 2021 anottiin ja saatiin ICMT-valmisteluun erityisvaltionavusta 1 miljoonaa euroa, jolla kyettiin rahoittamaan 1.7.2021 lukien tämän osa-alueen menot. Tilikaudella käyttämättä/sitomatta jäänyt osuus valtionavustuksesta siirrettiin taseen kautta käytettäväksi seuraavalle tilikaudelle 2022. Avustus tuloutetaan käytön mukaan tuloslaskelmaan vuoden 2022 aikana.

Tilikauden henkilöstökulut olivat yht. 0,8 miljoonaa euroa (n. 70 % toimintakuluista) sisältäen sivukulut ja luottamushenkilöpalkkiot. Palkat ilman sivukuluja ja luottamushenkilöpalkkioita olivat yht. 0,6 miljoonaa euroa. Lisäksi valmistelun tueksi hankittiin ulkopuolista asiantuntijapalvelua (ml. ICT:n kehittäminen).

Hyvinvointialueen tilikauden tulos toteutui lopulta hieman ylijäämäisenä. Ylijäämän suuruus oli 2 454,19 euroa.

Hyvinvointialueen valmisteluhenkilöstö

Vaten ensimmäisessä kokouksessa 1.7.2021 päätettiin hyvinvointialueen organisoitumiseen liittyvistä, henkilöstöä koskevista asioista, joita olivat:

- Väliaikaiselle toimielimelle hyväksyttiin työjärjestys
- Perustettiin väliaikainen yhteistoimintaelin Vaten toimikaudeksi 1.7.2021-28.2.2022

- Päätettiin työsuojelutoiminnan suunnittelun ja organisoimisen käynnistämisestä ja hyvinvointialueen henkilöstön työsuojelutoiminnasta vastaavan työsuojelupäällikön nimeämisestä
- Valtuutettiin muutosjohtajat neuvottelemaan hyvinvointialueelle tarvittavat työterveyshuollon palvelut, joissa voitiin tukeutua alueen sairaanhoitopiirin sopimuskumppaneihin (voimaanpanolaki 8 §)
- Päätettiin hyvinvointialueelle palkattavan valmisteluhenkilöstön palvelusuhteen ehdoista ja henkilöstöetuuksista, sekä palkkauksen ja rekrytoinnin periaatteista
- Perustettiin väliaikaishallinnon esittelijöinä toimivien muutosjohtajien (2 kpl) ja hallintopäällikön määräaikaiset virat ajalle 1.7.2021-31.12.2022
- Valtuutettiin muutosjohtajat huolehtimaan rekrytointisuunnitelman mukaisten rekrytointien toteuttamisesta muutosjohtajille päätetyn toimivallan mukaisesti.

Hyvinvointialueen valmisteluhenkilöstön kokonaismäärä oli 31.12.2021 -tilanteessa 41 hlöä. Kokonaishenkilötyövuosimäärä oli yhteensä 8,0 htv. Valmisteluhenkilökunnasta suurin osa työskenteli hyvinvointialueen valmistelutehtävissä osa-aikaisesti, jonka vuoksi htv-määrä on pieni. Työaikaprosentti vaihtelee monella valmisteluhenkilökuntaan kuuluvalla työsuhteen aikana ja vuoden vaihteessa 2021-2022 monen osa-aikaisen työntekijän työsuhde muuttui kokoaikaiseksi työsuhteeksi hyvinvointialueella. Osa-aikaisen henkilökunnan määrä on kuitenkin edelleen merkittävä.

Valmisteluhenkilökunnan työsuopimukset on laadittu pääasiassa 31.12.2022 saakka.

Henkilöstön keski-ikä oli 31.12.2021 -tilanteessa 47,3 v. Henkilöstöstä 63 % oli naisia ja 37 % miehiä.

Hyvinvointialueen vuoden 2021 henkilöstökertomuksessa (Vate 25.2.2022) kuvataan toiminnan organisoitumista ja käynnistymistä sekä käynnistymisen vaiheita henkilöstön näkökulmasta. Kertomuksessa on myös kuvaus henkilöstöä koskevista tunnusluvuista ja työhyvinvoinnista sekä työsuojelusta ja varautumisesta vuodelle 2022.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Loppuvuoden aikana valmisteltiin vuoden 2022 talousarvioesitystä. Tämä osoitti, että vuodelle 2022 saatava perusvalmistelun valtionavustus 3,8 miljoonaa euroa ei tule riittämään toimeenpanon loppuun saattamiseen. Neuvottelut ministeriöiden kanssa aloitettiin välittömästi lisärahoituksen järjestämiseksi.

Vate päätti 17.12.2021 § 105 ehdollisena talousarviosta ja henkilöstösuunnitelmasta vuodelle 2022. Henkilöstösuunnitelma sisältää 60 uutta tehtävää, joista noin puolet on henkilökunnan lisäystä HVA-valmistelun ydintehtäviin ja puolet HVA:elle vakituisesti rekrytoitavaa (ylintä) johtoa.

Hyvinvointialueilta pyydettiin tiedot lisämäärärahatarpeista (yleisvalmistelu + ICT) ja 8.2.2022 ministeriöstä saadun tiedon mukaan Pirkanmaan hyvinvointialue on saamassa haetun suuruisen lisämäärärahan (n. 18 miljoonaa euroa) talousarviovuodelle 2022, joka mahdollistaa Vaten ehdollisena hyväksymän talousarvion sekä yllä mainitun henkilöstösuunnitelman täysimääräisen toteuttamisen.

Esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hyvinvointialueen tilikauden tulos muodostui 2 454,19 euroa ylijäämäiseksi. Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tilikauden tuloksen käsittelyksi seuraavaa:

- 1) Siirretään tilikauden 2 454,19 euron ylijäämä taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

TULOSLASKELMA

TULOSLASKELMA

Toimintatuotot	
Tuet ja avustukset	1 296 659,50
Muut toimintatuotot	
Muut tuotot (STM:n korvaus)	5 218,60
Muut toimintatuotot yhteensä	5 218,60
Toimintatuotot	1 301 878,10
Toimintakulut	
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-632 249,36
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-105 952,58
Muut henkilösivukulut	-111 359,21
Henkilösivukulut yhteensä	-217 311,79
Henkilöstökulut yhteensä	-849 561,15
Palvelujen ostot	-408 686,10
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18 324,31
Muut toimintakulut	-22 806,94
Toimintakulut yhteensä	-1 299 378,50
Rahoitustuotot ja -kulut	
Korkotuotot	0,87
Muut rahoituskulut	-46,28
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-45,41
TILIKAUDEN TULOS	<u>2 454,19</u>
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	<u>2 454,19</u>

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot/Toimintakulut, % 100,2 %

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)

RAHOITUSLASKELMA

RAHOITUSLASKELMA

Toiminnan rahavirta Vuosikate	2 454,19
Investointien rahavirta Investointimenot	0,00 -9 527,50
Toiminnan ja investointien rahavirta	-7 073,31
Rahoituksen rahavirta Muut maksuvalmiuden muutokset Saamisten muutokset Korottomien velkojen muutos	-105 024,49 1 541 768,02
Rahoituksen rahavirta	1 436 743,53
Rahavarojen muutos Rahavarat 1.7. Rahavarat 31.12.	1 429 670,22 0,00 1 429 670,22

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-7 073 €
Investointien tulorahoitus, %	25,8 %
Kassan riittävyys, pv	399 pv

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä, €

Toiminnan ja investointien rahavirta -välitulos kuvaa investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Kertymään lasketaan mukaan tilinpäätösvouden ja neljän edellisen vuoden rahavirrat.

Investointien tulorahoitus, %

= 100 * Vuosikate/Investointien omahankintameno

Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

Kassan riittävyys, pv

= 365 * Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella

TASE

TASE

V a s t a a v a a

PYSYVÄT VASTAAVAT	
Sijoitukset	
Osakkeet ja osuudet	9 527,50
Sijoitukset yhteensä	<u>9 527,50</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 527,50
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Pitkäaikaiset saamiset	
Siirtosaamiset	23 157,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	23 157,00
Lyhytaikaiset saamiset	
Muut saamiset	81 867,49
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	81 867,49
Saamiset yhteensä	105 024,49
Rahat ja pankkisaamiset	<u>1 429 670,22</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	<u>1 534 694,71</u>
V a s t a a v a yhteensä	<u><u>1 544 222,21</u></u>

V a s t a t t a v a a

OMA PÄÄOMA	
Tilikauden yli/alijäämä	<u>2 454,19</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 454,19
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	404 387,81
Muut velat	27 033,96
Siirtovelat	1 110 346,25
Lyhytaikainen yhteensä	<u>1 541 768,02</u>
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>1 541 768,02</u>
V a s t a t t a v a yhteensä	<u><u>1 544 222,21</u></u>

TASEEN TUNNUSLUVUT

Kertynyt yli-/alijäämä, € 2 454,19 €

LIITETIEDOT

Tieto tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu sovelletusti kunnille annettuja yleisohjeita. Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenon mukaisesti. Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Tieto esittämistapaa koskevat liitetiedot

Päätyneen ja edellisen tilikauden tietojen keskinäinen vertailukelpoisuus

Hyvinvointialuetta valmistelea Pirkanmaalla väliaikainen toimielin (Vate) joka aloitti toimintansa 1.7.2021. Tilikausi 1.7.-31.12.2021 on ensimmäinen tilikausi toiminnalle eikä vertailutietoja ole saatavilla.

Henkilöstön tunnusluvut

Tilikauden päättyessä palveluksessa oli 41 henkilöä. Tilikaudelta on laadittu erillinen henkilöstökertomus, jossa esitetään henkilöstöä koskevia tarkempia tietoja.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot	
Tuet ja avustukset valtiolta	1 296 659,50
Muut tuotot	5 218,60
Yhteensä	1 301 878,10

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Erittely siirtosaamisista	
Muut siirtosaamiset, jaksotukset	23 157,00
Alv-saamiset	81 767,89
Muut siirtosaamiset	99,60
Yhteensä	105 024,49

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely	
Edellisten tilikausien voitto/tappio	0,00
Tilikauden yli/alijäämä	
Oma pääoma yhteensä	2 454,19
Erittely siirtovelosta	
Lomapalkkavelka	95 154,27
ICT-rahoituksen jaksotus	905 701,50
Muut siirtovelat	109 490,48
Siirtovelat yhteensä	1 110 346,25

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Pirkanmaan hyvinvointialue on tehnyt Erikoissijoitusrahasto eQ Yhteiskuntakiinteistöt kanssa vuokrasopimuksen toimistotiloista ajalle 1.9.2021 - 31.12.2022. Hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunta työskentelee sopimuksen kohteena olevissa toimistotiloissa. Toimitilat sijaitsevat käyntiosoitteessa Biokatu 12 (FM 6), 33520 Tampere.

Lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialue on tehnyt Autoparkki Norden Oy:n kanssa toistaiseksi voimassa olevan vuokrasopimuksen yllä mainittujen toimitilojen läheisyydessä olevasta autopysäköinnistä. Sopimus on laadittu 30.8.2021 alkaen. Sopimukseen kuuluu 10 kpl autopaikkoja, joita vuokrataan edelleen hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunnalle.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Tampereella 24.5.2022

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

TILINTARKASTUSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella .päivänä.....kuuta 2022

Minna Ainasvuori
Tilintarkastaja, JHT, HT
BDO Oy

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Kirjanpitokirja	Säilytystapa
Päiväkirjat	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Pääkirjat	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Muistiotositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Myyntitositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Ostotositteet	Pdf-tiedostoina tai verkkolaskuina Fivaldi-järjestelmässä
Palkkatositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Liitetietositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Tase-erittelyt	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä

KÄYTETYT TOSITELAJIT

2	Suoritukset
5	Ostolaskut
6	Maksut
8	Pkviennit
20	Tiliote
30	Kassamaksut
50	Palkat
60	Myyntinhallinta
80	Expençe matkalaskut

Kirjanpitokirjat säilytetään vähintään kymmenen vuotta ja tositteet vähintään kuusi vuotta